

Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Псковской области  
«ПСКОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Утверждаю  
Директор ГБПОУ ПО ПМК  
Копмак Т.Г.



ПОЛОЖЕНИЕ  
«О СОДЕЙСТВИИ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ  
ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ  
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ ГБПОУ ПО  
«ПСКОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Рассмотрено Педагогическим Советом колледжа

Протокол № 3 от 31.01.2018г.

Председатель Родительского Совета

Протокол № 3 от 30.01.2018г.

Председатель Студенческого Совета



**ПОЛОЖЕНИЕ О  
СОДЕЙСТВИИ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА  
ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ  
ЗДОРОВЬЯ В ГБПОУ ПО  
«ПСКОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Целью содействия трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями является содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

1.2. Содействие в трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями осуществляется во взаимодействии со структурными подразделениями.

1.3. Содействие в трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья **регламентируется:**

- Конституцией Российской Федерацией;
- Федеральным законом «О социальной защите инвалидов Российской Федерации» от 24.11.1995 г. ФЗ - 68 от 06.04.2015 (редакция 19.12.16)
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации с изменениями внесенными ФЗ-68 от 06.04.15 г. (редакция 19.12.2016 г.) Постановлением Конституционного суда РФ от 05.07.201 года №18-П).
- Распоряжение от 20 сентября 2017 года № 2009-Р
- Конвенцией ООН «О правах инвалидов» 13 декабря 2006 года;
- Указами Президента Российской Федерации;
- Постановлениями Правительства Российской Федерации;
- Правовыми актами Министерства Российской Федерации;
- Приказом Минтруда России от 19.11.2013 №685н «Об утвержден основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности.
- Приказом Минтруда России № 643 от 29 декабря 2012 г. «О проведении мониторинга потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, открытии собственного дела;
- Приказом Минтруда России № 645 от 29 декабря 2012 года «О проведении мониторинга реализации дополнительных мероприятий,

направленных на снижение на рынке труда субъектов Российской Федерации, и закрепляемой на оборудованных (оснащенных) рабочих местах инвалидов в 2013-2015 годах;

- Приказом Минтруда России № 82 от 28 февраля 2013 года «Об установлении критериев оценки эффективности трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе на оборудованные (оснащенные) рабочие места за счет средств субсидий из федерального бюджета бюджетам Российской Федерации»;
- Приказом Минтруда России № 94 от 11 марта 2013 года «О методологическом обеспечении реализации органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации мер, направленных на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных (оснащенных) для них рабочих мест, и повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов»;
- Приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 N 379н «Об утверждении форм индивидуальной программы реабилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации ребенка – инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, порядка их разработки и реализации (зарегистрировано в Минюсте РФ 27.08.2008 № 12189) установлена форма Индивидуальной программы реабилитации (ИПР) инвалида действующая в настоящее время»;
- Приказом Минтруда России от 29.09.2014 года № 664н «О классификациях и критериях, используемых при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.11.2014 № 34792) утверждены: (Классификация основных видов стойких расстройств функций организма и степени их выраженности, Классификация основных категорий жизнедеятельности человека и степени выраженности ограничений этих категорий, а также критерии установления групп инвалидности»;
- Приказом Минтруда России от 31.07.2015 года № 528н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или реабилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной



экспертизы, и их форм (Зарегистрировано в Минюсте России  
21.08.2015 года № 38624);

### **ЦЕЛЬ И ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ**

- Развитие навыков эффективного поиска и последующее трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.
- Информирование студентов выпускников из числа лиц инвалидов и лиц с ОВЗ о ситуации на рынке труда.
- Содействие в трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предполагает помощь в получении подходящей работы в соответствии с их интересами, способностями, возможностями (с учетом у инвалидов нарушений функций и ограничений способности к трудовой деятельности) и с потребностями рынка труда.
- Помощь в организации труда инвалидов в учреждениях и организациях на обычных рабочих местах вместе со здоровыми людьми
- Помощь в производственной адаптации, приспособления инвалида к условиям профессиональной среды (социальной и производственной), содержанию, режиму, условиям, характеру профессиональной деятельности, трудовому коллективу на основе определения оптимального уровня производственных нагрузок, связанных с исполнением требований рекомендуемой профессиональной деятельности, в условиях конкретного производства, в целях создания благоприятных условий для максимально эффективной реализации трудовых возможностей и реабилитационного потенциала
- Взаимодействие с Центром занятости населения, в компетенции которого входит оказание данных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ.
- Сбор информации о количестве трудоустроенных выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, а также помощь в их закреплении на рабочих местах.
- Участие в ярмарках вакансий для трудоустройства выпускников инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
- Ведение и формирование базы данных обучающихся и выпускников относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ.
- Проведение индивидуальных консультаций для инвалидов и лиц с ОВЗ по основам самопрезентации на рынке труда (поиск вариантов

трудоустройства, содержание резюме, ведение телефонных переговоров, ведение собеседований с работодателями).